آلية الترقيات للمراتب العاشرة فما دون

لعام 2023

Qassim University
جامعة القصيم
عمادة الموارد البشرية

تقييم الأداء الوظيفي

يتم احتساب تقييم آخر سنة ميلادية.

أعلى وزن للمعيار 30% من عناصر المفاضلة.

طريقة الاحتساب

(اخر تقييم للموظف) ÷ (5) × (30)

المبادرات والإنجازات

يتم احتساب عمل تطوعي واحد من آخر ترقية للموظف.

وزن عنصر العمل التطوعي 80% من وزن العنصر.

طريقة الاحتساب

(عدد أعمال التطوع) × (80) × (20) ÷ (100)

التدريب والتطوير

يتم احتساب الدورات الداخلية والخارجية عدد (2) لكل سنة هجرية بعد آخر ترقية ومازاد عن ذلك لايحتسب.

يتم احتساب لبرنامج التعلم الذاتي عدد (20) لكل سنة هجرية بعد آخر ترقية ومازاد عن ذلك لايحتسب.

طريقة الاحتساب

(الدورات المنتهية باختبار) × (60) × (30) ÷ (100)

(الدورات الخارجية) × (40) × (30) ÷ (100)

(الدورات الداخلية) × (30) × (30) ÷ (100)

(التعلم الذاتي) × (1) × (30) ÷ (100)

المقابلة الشخصية

نقاط الخدمة يتم احتساب عدد (10) نقاط بحد أعلى ومازاد عن ذلك لايحتسب **باستثناء فترات الإعارة خارج الجامعة اعتبارًا من تاريخ 1444/12/01هـ .**

نقاط الأقدمية بالمرتبة يتم احتساب عدد (10) نقاط بحد أعلى ومازاد عن ذلك لايحتسب.

طريقة الاحتساب

(نقاط الخدمة) × (0.25)

(نقاط الأقدمية بالمرتبة) × (1)

شرح تفصيلي لآلية لاحتساب الدورات التدريبية

1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444
عدد الدورات (2)	عدد الدورات (2)	اخر ترقية حصل عليها الموظف 1440/8/1هـ	عدد الدورات (2)	لايوجد دورات	عدد الدورات (5)	لايوجد دورات
✗	✗		✓		✓	

لايتم احتساب الدورات التدريبية
التي تم الحصول عليها قبل آخر ترقية

يتم احتساب عدد (2) دورة تدريبية فقط

✗

لايتم احتساب عدد (3) دورات تدريبية
بسبب تجاوز الحد الأعلى بواقع (2) لكل سنة هجرية

شرح تفصيلي لاحتساب الدورات التدريبية

18

لكل دورة منتهية باختبار اجتياز

12

لكل دورة خارجية

9

لكل دورة داخلية

0.30

لكل دورة تعلم ذاتي

إلى كم يحتاج المرشح لتحقيق معيار التدريب كاملاً؟

يحتاج إلى 30 نقطة من أحد عناصر التدريب

في حال كان التدريب للمرشح أكثر من 30 نقطة هل يستفيد المرشح من النقاط الزائدة؟

لايستفيد المرشح من النقاط الزائدة عن 30 نقطة

هل دورات مركز الأعمال بمعهد الإدارة محتسبة؟

دورات مركز الأعمال بمعهد الإدارة غير محتسبة

هل المرشح ملزم بالحصول على دورتين تدريبيتين؟

لا غير ملزم ذلك، والمطلوب منه عدم تجاوز دورتين لكل سنة هجرية

أمثلة على عدد الدورات التي تحقق للمرشح معيار التدريب كامل

30

عدد النقاط المطلوبة
لتحقـيـق المعـيـار

3	+	10	◀	27	+	3	=	30	
دورات الداخلية		دورات تعلم ذاتي		نقطة		نقطة			
1	+	2	◀	18	+	18	=	36	لايستفيد المرشح من النقاط الزائدة عن 30 نقطة
للدورات المنتهية باختبار اجتياز		دورات الداخلية		نقطة		نقطة			
4	◀	36	=	36					لايستفيد المرشح من النقاط الزائدة عن 30 نقطة
دورات الداخلية		نقطة							

الجهات والبرامج المعتمدة للدورات الداخلية وبرامج التعلم الذاتي

معهد الإدارة العامة
Institute of Public Administration

Qassim University جامعة القصيم
مركز تنمية القيادات والقدرات

دروب
doroob

إثرائي

يتم احتساب الدورات والبرامج التي حصل عليها المرشح مثل برامج الهيئة السعودية للمهندسين وبرامج كفاءة الإنفاق .. إلخ
بشرط إرفاق خطاب ترشيحه من الجامعة

ملاحظة / لايتم احتساب دورات مركز الأعمال التابع لمعهد الإدارة في نقاط برامج التدريب والتطوير

شرح تفصيلي لآلية احتساب معيار المقابلة الشخصية

16 سنة * 0.25 نقطة = 4 نقاط الأقدمية بالتعيين

1444 | 1442 | 1440 | 1438 | 1436 | 1434 | 1432 | 1430 | 1428

4 سنوات نظامية بعد التعيين

يتم احتساب الأقدمية بالمرتبة
بعد مضي 4 سنوات من التعيين

4 سنوات نظامية بعد الترقية

يتم احتساب الأقدمية بالمرتبة
بعد مضي 4 سنوات من الترقية

تاريخ التعيين 1428/8/1هـ

اخر ترقية حصل عليها الموظف 1436/8/1هـ

تاريخ المفاضلة 1444/8/1هـ

4 + 4 = 8 نقاط الأقدمية بالمرتبة

توضيح حول العمل التطوعي

1 جميع الأعمال التطوعية المسجلة في صفحة الموظف يتم ربطها بشكل مباشر مع نقاط الموظف دون الحاجة لرفعها عبر بطاقة الترقية

2 لايوجد ساعات محددة لاحتساب العمل التطوعي، وإنما كل من حصل على شهادة عمل تطوعي وفق الاشتراطات المعتمدة فهو مؤهل للحصول على نقاط العنصر كاملة

3 يتم احتساب العمل التطوعي الذي تم الحصول عليه خلال المرتبة الحالية

شكرًا لكم

تصميم وإخراج

وحدة الإعلام والاتصال بعمادة الموارد البشرية

Qassim University
جامعة القصيم
عمادة الموارد البشرية