



عمادة الموارد البشرية  
Deanship of Human Resources

# دليل منسوبي جامعة القصيم

إصدار عمادة الموارد البشرية، النسخة الأولى 2021





**عمادة الموارد البشرية**  
Deanship of Human Resources

---

بسم الله الرحمن الرحيم

## منسوبو جامعة القصيم

نسعد ونفخر بانتمائكم وانضمامكم لجامعة القصيم ويسرنا أن نضع بين أيديكم هذا الدليل الذي يحتوي على أبرز ما يحتاجه منسوبي الجامعة من الأنظمة واللوائح وغيرها من الأدلة والسياسات.

آملين لكم دوام التوفيق والنجاح .

عمادة الموارد البشرية

## المحتويات

6	.....	1 مقدمة
8	.....	2 المملكة العربية السعودية
10	.....	3 منطقة القصيم
12	.....	4 جامعة القصيم
14	.....	5 عمادة الموارد البشرية
17	.....	6 اللوائح والأنظمة
21	.....	7 الأدلة والسياسات
30	.....	8 روابط هامة

# 1

## مقدمة

لقد تم إعداد هذا الدليل بحيث يتناول الكثير من الجوانب التي تهتم منسوبي جامعة القصيم بدءاً من الانضمام للجامعة وما يتطلبه ذلك من الوعي بالإجراءات الإدارية، واللوائح والأنظمة الحاكمة، والميثاق الأخلاقي والواجبات والحقوق، وغيرها من الأدلة والسياسات.

في هذا الدليل تم إدراج موجز بأهم ما يحتاجه منسوبي الجامعة من الأنظمة واللوائح وغيرها من الأدلة والسياسات، كما تم تضمين الدليل بروابط للنصوص الكاملة لبعض هذه السياسات والأنظمة واللوائح من أجل ضمان سرعة الوصول لبعض المعلومات الهامة وأن تكون لدى منسوبي الجامعة الصورة الكاملة لها.



## أهداف دليل منسوبي جامعة القصيم

- يعرّف بثقافة الجامعة ورسالتها وقيمها.
- يشرح لمنسوبي الجامعة ماهي واجباتهم وما هو متوقع منهم تجاه الجامعة.
- تثقيف منسوبي الجامعة بحقوقهم وحول ما يمكن أن يتوقعوه من الإدارة والقيادة.
- يساعد في ضمان توصيل السياسات والأنظمة واللوائح بشكل واضح ومتسق.
- يساعد على تحقيق العدالة والشفافية وذلك عن طريق دليل الشكاوى والتظلمات.
- يعرض الخدمات التي تقدمها الجامعة.
- يساعد منسوبي الجامعة في الحصول على معلومات طلب المساعدة.

# 2

## المملكة العربية السعودية

المملكة العربية السعودية هي دولة عربية إسلامية، وموطن للعديد من الحضارات والثقافات ومهد الإسلام وقبله المسلمين في كل مكان، وهي أكبر دولة في شبه الجزيرة العربية وعاصمتها الرياض.





**العاصمة**  
الرياض



**المساحة**  
2,215,000 كيلو متر



**الموقع**  
الخليج العربي



**المناطق**  
13 منطقة



## المنصة الوطنية الموحدة GOV.SA

هي رحلة طموحة لبناء منظومة متكاملة تقدم كافة الخدمات الحكومية بجودة وكفاءة عالية، عبر تجربة موحدة من خلال قنوات متعددة. نقدم خدماتنا لك سواء كنت مواطناً أو مقيماً أو صاحب عمل تجاري أو زائراً للمملكة العربية السعودية بطريقة مخصصة واستباقية تلائم طموحاتك وتطلعاتك.



# 3

## منطقة القصيم

هي إحدى المناطق الإدارية بالسعودية ومقر إمارتها مدينة بريدة وتتميز بتوفر المياه الجوفية والزراعة، وتمتد المملكة العربية السعودية بأفخر أنواع التمور والخضار وأهم مدنها هي بريدة و عنيزة والرس والبكيرية والبدائع والمذنب والخبراء ورياض الخبراء والأسياح وعقلة الصقور وضريه وعيون الجواء.



### المناخ

مناخ قاري صحراوي، حار جاف صيفًا بارد مُمطر شتاء، ومتوسط سقوط المطر 145 ملم سنويًا.



### السكان

في عام 2018، بلغ إجمالي عدد السكان في منطقة القصيم 1455693 نسمة.



### الموقع

تقع القصيم في وسط المملكة ضمن هضبة نجد التي تشمل مناطق الرياض والقصيم وحائل.

### المعالم الأثرية والسياحية



تعد منطقة القصيم من أبرز المناطق السياحية في المملكة العربية السعودية بفضل تنوع الأجواء التراثية والتاريخية والسياحية الممتعة في المنطقة إلى جانب الفعاليات والمهرجانات العديدة التي تقام سنويًا في منطقة القصيم. وتتميز المنطقة أيضاً بنزلها ومزارعها التراثية حيث تحظى هذه المزارع باهتمام السياح والزوار للمنطقة لامتزاج الحاضر بالماضي في مكوناته. وتتصف القصيم بالصفو والتراث الثقافي والتاريخي، فهي أرض انبثق التاريخ والشعر من بين كُثبانها الرملية لذلك تمزج القصيم بين الماضي وحداثة الحاضر وأصبحت من أجمل الوجهات السياحية في المملكة..



# 4

## جامعة القصيم

جامعة القصيم هي إحدى الجامعات الحكومية السعودية الشاملة، حيث تشتمل على العديد من التخصصات العلمية والأدبية في المجالات المختلفة. وتوفر الجامعة تعليم جامعي متطور ومعتمد لإعداد كفاءات متكاملة التأهيل قادرين على المنافسة، كما توفر بيئة أكاديمية بحثية ذات موارد بشرية متميزة وتوفر خدمات مجتمعية وبناء شراكة مجتمعية فاعلة وأبحاث تطبيقية متميزة بما يرقى بالمجتمع المحلي ويسهم في بناء الاقتصاد المعرفي.



تاريخ الجامعة



الرؤية والرسالة



الخرائط والاتجاهات



الإدارة العليا



# 5

## عمادة الموارد البشرية

تعتبر عمادة الموارد البشرية إحدى العمدات المساندة المتميزة بالجامعة والتي تهدف إلى تحقيق الجودة في الأداء والتطوير والإنتاجية لمواردها البشرية لدعم رؤية واستراتيجية الجامعة والتي بدورها تتوافق مع رؤية وأهداف المملكة 2030.



الهيكل التنظيمي



عن العمادة



دليل العمادة



خدمات العمادة





## النماذج



يمكن تحميل **النماذج** الخاصة بعمادة الموارد البشرية من خلال الموقع الإلكتروني، حيث يحتوي على عدة نماذج مهمة من أجل إتمام الإجراءات الخاصة بالعمادة.



## السلام الوظيفية



يتضمن هذا الدليل جميع **السلام الوظيفية** التي تعمل بها جامعة القصيم.



## تقييم الأداء الوظيفي



يتضمن دليل **تقييم الأداء الوظيفي** على الدليل الإرشادي لللائحة إدارة الأداء الوظيفي لبرنامج الملك سلمان لتنمية الموارد البشرية، بالإضافة إلى النماذج الخاصة بالتقييم.



## الخطوات الإرشادية لأعضاء هيئة التدريس المتعاقدين الجدد



الغرض من هذه **الخطوات الإرشادية** هو مساعدة أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين الجدد في معرفة الإجراءات الإدارية والخطوات التي يجب فعلها بمجرد قبول عضو هيئة التدريس الجديد للانضمام إلى جامعة القصيم.



## خارطة الوصول إلى العمادة



نرحب بكم في **عمادة الموارد البشرية**، ويسرنا استقبالكم والعمل على خدمتكم.



# 6

## اللوائح والأنظمة

جامعة القصيم ممثلة بعمادة الموارد البشرية تستند إلى اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات الوظيفية من السعوديين والمتعاقدين، بمن فيهم أعضاء هيئة التدريس، كما تلتزم جامعة القصيم في قوانينها ولوائحها المتعلقة بالموظفين والإداريين بنظام الخدمة المدنية في المملكة. حيث إن هذه الأنظمة تبين أحكام الخدمة المدنية، بما في ذلك المرتبات والمكافآت والبدلات والتعويضات والمزايا الأخرى، ذلك بعد إعدادها من قبل كل من وزارة التعليم ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية. في هذا الباب تم إدراج روابط النصوص الكاملة لهذه الأنظمة واللوائح التي تهم منسوبي جامعة القصيم.

## نظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه



يتضمن هذا النظام الأنظمة واللوائح الآتية: **نظام مجلس التعليم العالي**، لائحة الدراسات والاختبارات للمرحلة الجامعية، اللائحة المنظمة للشؤون المالية في الجامعات، **لائحة توظيف غير السعوديين في الجامعات**، لائحة الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات، اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات، **لائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم**، اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات، اللائحة المنظمة لصناديق الطلبة بالمؤسسات التعليمية، القواعد المنظمة للجمعيات العلمية في الجامعات السعودية.



## لائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية



تشمل اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية على أنظمة وآليات التعيين والترقية والتعاقد، وطرق إنهاء الخدمة واستحقاقات التدريب والابتعاث والإيفاد وتفاصيل الإجازات التي يستحقها موظفي وموظفات الدولة، وغيرها من الأنظمة.



## لائحة الوظائف التعليمية



تطبق لائحة **الوظائف التعليمية** على من يعمل بصورة فعلية في الوظائف التعليمية ويكون شاغلاً لإحدى وظائفها.





### لائحة الوظائف الصحية

تسري أحكام **لائحة الوظائف الصحية** على الوظائف الصحية بصفة أصلية من السعوديين المدنيين بجميع الأجهزة الحكومية باستثناء أعضاء هيئة التدريس في الجامعات – وتشمل شاغلي الوظائف المحددة فئاتها.



### لائحة المستخدمين

تنظم **لائحة المستخدمين** أوضاع المستخدمين الخاضعين بصفه أصلية لنظام المستخدمين وغيرهم ممن يعتبر النظام المذكور مكملاً للنظم التي تحكم أوضاعهم وذلك في حدود ما تنص عليه تلك النظم.



### لائحة المعينين على بند الأجور

تسري أحكام **لائحة المعينين على بند الأجور** على جميع المعينين على بند الأجور في الميزانية العامة للدولة والميزانيات المستقلة.



### لائحة الحقوق والمزايا المالية

تعتبر هذه **اللائحة** تنفيذية للمواد الواردة بنظام الخدمة المدنية في الفصل الثالث والفصل الرابع من الباب الثاني من النظام، المتعلقة بالرواتب والعلوات والبدلات والمكافآت والتعويضات.





## نظام العمل



تحتوي **لائحة نظام العمل** كل ما يخص أنظمة العمل في المملكة العربية السعودية، ويشمل مواد نظام العمل، وأدوات مساعدة، وأمثلة توضيحية لأصحاب الأعمال.



## نظام مكافحة جريمة التحرش



تم إقرار وتعميم **نظام مكافحة جريمة التحرش** في المملكة العربية السعودية في عام 2018، ويأتي امتداداً للقرارات والأنظمة التي تصدرها المملكة لحفظ الحقوق الشخصية، ومكافحة الجريمة، إيماناً منها بأهمية القيم الاجتماعية والآداب العامة، بما يضمن حياة كريمة لمواطنيها والمقيمين على أرضها.



## ضوابط الترقيات لأعضاء هيئة التدريس



تشتمل **ضوابط الترقيات** على القواعد التنفيذية لمواد اللائحة المنظمة لشؤون أعضاء هيئة التدريس الخاصة بالترقيات العلمية في جامعة القصيم التي أقرها مجلس الجامعة في جلسته الثامنة للعام 1441 هـ والمنعقدة بالتاريخ 1441/10/24 هـ.



## ضوابط الترقيات للموظفين



تشتمل هذه **الضوابط على القواعد المنظمة للترقيات في الخدمة المدنية** والشروط المطلوبة لها سواء للمراتب من العاشرة فما دون أو المراتب ما فوق العاشرة، وكذلك الإجراءات الواجب إتباعها عند النظر في ترقية الموظف لا سيما ما يتعلق بالمراتب.

# 7

## الأدلة والسياسات

في جميع أنشطة الجامعة المتعلقة بمحاورها الثلاثة من تعليم وبحث علمي وخدمة مجتمع، تلتزم الجامعة بسياسات متكاملة ومعلنة ومتسقة مع سياسات التعليم العالي في المملكة وقيم المجتمع وأعرافه. في هذا الباب سوف يتم إلقاء الضوء على أبرز الأدلة والسياسات مع الإشارة إلى العديد من المصادر والروابط لمزيد من المعلومات.

## سياسة أخلاقيات منسوبي جامعة القصيم



وضعت الجامعة رؤية ورسالة ومجموعة من القيم تحرص الجامعة على الالتزام بها وتؤكد على التقيد بها من جميع منسوبيها وفي هذا الإطار، تم إصدار دليل «سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة» والذي يلزم جميع منسوبيها العمل بمقتضاه. وحيث ان عضو هيئة التدريس أحد أهم الركائز التي يعول عليها المجتمع في بناء كيانه، لما يقدمه من خبرات تفيد في بناء المواطن الصالح خلقياً وعلمياً ومهنياً، تلتزم جامعة القصيم بسياسة تحتم وتأسل لتحتلي عضو هيئة التدريس بأخلاقيات المهنة وقيمها، ويمكن الرجوع إلى «دليل سياسة أخلاقيات منسوبي الجامعة» والدليل الفرعي «دليل أخلاقيات مهنة عضو هيئة التدريس» للتعرف على المتطلبات المتوقعة من عضو هيئة التدريس في سلوكياته وأعماله وقراراته.



## سياسة ونظام الجودة في جامعة القصيم



إن ضمان وإدارة الجودة المؤسسية وجودة البرامج الأكاديمية يعتبر أحد الجوانب الرئيسية في رسالة جامعة القصيم وأبرز أهدافها الإستراتيجية. لما ينعكس ذلك إيجابياً على مخرجات ونواتج أعمال الجامعة. وتدار عمليات توكيد الجودة في الجامعة من خلال سياسة وإجراءات يتم تنفيذها من خلال منظومة متكاملة، ذات هيكل إداري محكم ومعلن، على رأسه معالي رئيس الجامعة ويتدرج مروراً بوكالة الجامعة للتخطيط والتطوير والجودة، ثم عمادة التطوير والجودة، حتى وحدات ولجان الجودة بالكليات والعمادات المساندة والبرامج الأكاديمية والمراكز والادارات. ويقدم «دليل سياسة ونظام الجودة» شرحاً موجزاً لسياسة نظام توكيد وضمان الجودة في جميع جهات الجامعة، بما يحقق رسالة الجامعة وأهدافها، وإجراءات نظام توكيد الجودة البرمجية والمؤسسية.



## سياسة البحث العلمي



يعد عضو هيئة التدريس أحد أهم الركائز التي يعول عليها المجتمع في بناء كيانه، لما يقدمه من خبرات تفيد في بناء المواطن الصالح خلقياً وعلمياً ومهنياً، على نحو يسهم في التفاعل مع المتغيرات الفكرية والعلمية والثقافية والاقتصادية والاجتماعية، والتكيف مع مستجداتها ومن ثم إرساء دعائم النهضة والتنمية المستدامة، وبذلك أصبح عضو هيئة التدريس صاحب مهنة لها أصولها ومبادئها ومرجعيتها وسماتها المميزة فالحديث عن عضو هيئة التدريس يسوق وبشكل متناسل إلى معرفة أهم واجباته وحقوقه، وسبل تجسيدها عملياً، وتضع جامعة القصيم سياسات حاكمة للبحث العلمي واخلاقيات البحث العلمي، والذي يعد محورياً مهماً من محاور نشاط الجامعة، ويمكن الرجوع في ذلك إلى «سياسة البحث العلمي» .



## دليل نظام جمع وتحليل وتداول المعلومات



يتم تنظيم وتحليل وحفظ البيانات والمعلومات في الجامعة من خلال مركز المعلومات ودعم القرار ومركز الوثائق والمحفوظات ومن خلال عمادة تقنية المعلومات لضمان أمن المعلومات المتداولة على بوابتها الإلكترونية وشبكاتها الداخلية ومركز النشر والترجمة. ويمكن الرجوع لسياسة تداول المعلومات في «دليل نظام جمع وتحليل وتداول المعلومات» ودليل «سياسة تداول المعلومات» واللذان يقدمان معلومات عن دور وأهداف مركز المعلومات ودعم القرار، ومركز الوثائق والمحفوظات، وكذلك سياسات التعامل وتداول المعلومات من خلال البوابة الإلكترونية والشبكة الداخلية للجامعة وكذلك مركز النشر والترجمة بما يحفظ سرية وسلامة المعلومات ويضمن حقوق المؤلفين وتحقيق الأمانة العلمية.



## دليل شكاوى وتظلمات أعضاء هيئة التدريس



إيماناً من جامعة القصيم بالدور الأساسي والفعال لعضو هيئة التدريس في منظومة العملية التعليمية فقد حرصت الجامعة على الوصول إلى أقصى درجات رضاهم وتحقيق العدالة والشفافية، والتي من أهمها العمل على زيادة جودة الخدمات المقدمة لهم وذلك لأهميتهم في مخرجات الجامعة، لا يأتي ذلك إلا بالعمل على حل أي مشكلات قد يتعرض لها أعضاء هيئة التدريس، ولذلك فقد عمدت إدارة الجامعة لتشكيل لجنة النظر في شكاوى وتظلمات أعضاء هيئة التدريس، وتم إعداد آلية لتلقي هذه الشكاوى والتظلمات، ويمكن الرجوع في ذلك إلى «دليل شكاوى وتظلمات أعضاء هيئة التدريس» .



## دليل استخدام المكتبات



تعد المكتبات مصدراً رئيساً لمصادر المعلومات في عملية التعليم والتعلم، ويقصد بمصادر التعلم كل ما تشمله مكتبات جامعة القصيم من مواد سواء مطبوعة أو غير مطبوعة «إلكترونية» بالإضافة إلى الأجهزة مثل (الحواسيب الآلية - أجهزة الإعارة الذاتية - أجهزة المساح الضوئي) حيث توفره مكتبات الجامعة بهدف الوفاء باحتياجات البرامج التي تقدمها وبالمستوى المناسب. ولقد تم إصدار «دليل استخدام المكتبات» ليكون مرشداً لمنسوبي الجامعة والطلبة، للتعريف بمكتبات الجامعة وإمكانياتها ومحتوياتها وما تقدمه من خدمات ودورات، مما يحقق الاستفادة القصوى من المكتبات، ويؤدي إلى إثراء العملية التعليمية وتحقيق مخرجات التعلم المنشودة.





## سياسة القبول والتسجيل والنظام الأكاديمي والاختبارات



تهدف جامعة القصيم إلى تسهيل وتيسير إجراءات القبول والتسجيل، ولذلك طورت عمادة القبول والتسجيل إجراءات القبول والتسجيل من خلال منصات إلكترونية متاحة للطلبة على موقع الجامعة. وتلتزم العمادة بالحفاظ على خصوصية وسرية معلومات الطلبة، كما تحرص على زيادة وعي الطالب بحالته الدراسية وشؤونه الدراسية وما يتعلق بها من أنظمة ولوائح، وتمكينه من متابعة حالته من خلال حسابه الإلكتروني. ويمكن الذهاب إلى «موقع عمادة القبول والتسجيل» للتعرف على سياسات القبول والتسجيل وإجراءات المنصة الإلكترونية، كما يمكن الرجوع إلى «دليل النظام الأكاديمي والاختبارات»، والذي أعدته عمادة التطوير والجودة ليكون مرشداً للطلاب يبصره بحقوقه وواجباته الأكاديمية وللأحة الدراسة والاختبارات وكل ما يتعلق بالعمليات الأكاديمية.



## دليل البرامج التدريبية



تستهدف جامعة القصيم تنمية القدرات المعرفية والأدائية لكل من أعضاء هيئة التدريس والاداريين والطلاب، لذا فقد أنشأت مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم للقيام بمهمه التثقيف والتدريب بهدف إرشاد منسوبي الجامعة وتحسين أدائهم وضمان جودة المخرجات. يمكن الرجوع إلى «دليل البرامج التدريبية» للتعرف على الأهداف العامة للبرامج التدريبية وبرنامج أعضاء هيئة التدريس حديثي العهد بجامعة القصيم والدورات التدريبية التي قد تطرح بشكل عام، كما يمكن الذهاب إلى «موقع مركز تنمية القيادات والقدرات» للتعرف على الدورات المتاحة بشكل دوري.



## دليل إجراءات العمل بعمادة الدراسات العليا



تهدف جامعة القصيم ممثلة بعمادة الدراسات العليا على توظيف القدرات العلمية والتقنية لتطوير الدراسات العليا بما يتوافق مع خطط التنمية، وحاجة سوق العمل، وذلك للرفع من مستوى طموحات الطلاب والارتقاء بهم إلى أعلى درجات التحصيل العلمي. ويأتي **دليل إجراءات العمل بعمادة الدراسات العليا** بجامعة القصيم كي يكون إطاراً مرجعياً لكل الكليات والاقسام بجامعة القصيم، وحتى يصبح في متناول جميع الطلاب والطالبات في مختلف مراحل الدراسات العليا، مراعيًا في ذلك الالتزام بمواد **اللائحة الموحدة للدراسات العليا بالجامعات السعودية** وقواعدها التنفيذية بجامعة القصيم.



## دليل سياسات وإجراءات العمل بعمادة خدمة المجتمع



تسعى جامعة القصيم ممثلة بعمادة خدمة المجتمع إلى تحقيق رسالة جامعة القصيم في خدمة المجتمع المحلي لمنطقة القصيم مما يستوجب الالتزام بمجموعه من السياسات الإدارية والتعليمية والإجراءات التنفيذية والتي تتماشى مع تلك السياسات المطبقة في سائر كليات و عمادات الجامعة. حيث وضعت الجامعة ممثلة في عمادة خدمة المجتمع هذا الدليل «**دليل سياسات وإجراءات العمل بعمادة خدمة المجتمع**» ليلقي الضوء على تلك السياسات والإجراءات المعمول بها.



## دليل خدمات عمادة تقنية المعلومات



عمادة تقنية المعلومات هي مسؤوله عن إدارة مواد وأصول وخدمات تقنية المعلومات بالجامعة بداية من توفير البنية التحتية لتقنية المعلومات ومروراً بتوفير البرامج والتراخيص وتصميم وتطوير التطبيقات الإدارية والأكاديمية المطلوبة للعملية التعليمية، وتصميم وتطوير مواقع الجامعة الإلكترونية مما يساعد منسوبي الجامعة من أداء مهامهم على أكمل وجه.

ويمكن الاطلاع على الخدمات التي تقوم بها العمادة من خلال «موقع عمادة تقنية المعلومات» مثل خدمة البريد الإلكتروني وتصفح الانترنت، خدمات الدعم الفني والتقني، خدمة استخدام الشبكة اللاسلكية، خدمة صفحات أعضاء هيئة التدريس، خدمة البرامج الأصلية والتراخيص، وغيرها.



## دليل إجراءات الأمن والسلامة والصحة المهنية



انطلاقاً من حرص الجامعة على تحقيق أمن وسلامة منسوبيها، وتحقيقاً لرسالتها وأهدافها، وضعت الجامعة ممثلة في عمادة التطوير والجودة «دليل إجراءات الأمن والسلامة والصحة المهنية» ليلقي الضوء على هذه الإجراءات والممارسات والتعريف بالجهات ذات الصلة بالأمن والسلامة في الجامعة، وينمي روح التعاون بين جميع منسوبيها في هذا الصدد.



## دليل الدعم والإرشاد الأكاديمي



تؤمن جامعة القصيم بأن الطالب هو محور العملية التعليمية وغايتها، وأهم مخرجاتها. واسهاماً في التحسين المستمر لخدمات الجامعة المقدمة للطلبة، تم إعداد «دليل الدعم والإرشاد الأكاديمي» بحيث يكون شاملاً للعملية التعليمية والخدمات المساعدة، وينبثق منه مجموعة من الأدلة الفرعية، ليكون مرجعاً ومرشداً للطالب، حيث أن الإرشاد الأكاديمي ركيزة من ركائز التعليم الجامعي في المملكة، ويهدف إلى توجيه الطلبة للحصول على أفضل النتائج والتكيف مع البيئة الجامعية واغتنام الفرص المتاحة لهم.



## الدليل التعريفي للتعلم عن بعد



في ظل سعي جامعة القصيم لتطوير البيئة التعليمية وتنويع مصادر التعلم فيها، ورغبة في تعزيز دورها التنموي وتحسين مخرجاتها وخدماتها في ضوء أعلى معايير الجودة في التعليم العالي، حرصت أن يكون مشروع التعلم الإلكتروني من أهم مشاريع الخطة الاستراتيجية للجامعة، وأتى ثمار هذا الهدف بإنشاء عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد بجامعة القصيم، وقد خطت العمادة منذ إنشائها خطوات مدروسة وراسخة إيماناً بدورها وأهميته، والتي تسعى إلى توفير بيئة تعليمية إلكترونية متكاملة محفزة للتعلم وداعمه للأداء.

كما يمكن الاطلاع على [الدروس التعليمية](#) المقدمة من عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد.



## دليل الخطة الإجرائية للمخاطر



في ظل الوضع الراهن والمتغيرات المتسارعة وحوادث الكوارث الطبيعية والصحية والطبية والمالية على الساحة العالمية والمحلية والعوامل التي تؤثر على مختلف المؤسسات، تضاءلت في الفترة الأخيرة الحاجة والتركيز إلى وجود طريقة لإدارة المخاطر. ومصطلح «مخاطر» قد يكون مرتبطاً بالجوانب السلبية أو النتائج السيئة، ولكن الصحيح أن المخاطر تشمل عدم وضوح النتائج والاستفادة من النتائج، مما يعني أن المخاطر قد تكون سلبية أو إيجابية، ومن هذا المنطلق ظهرت الحاجة الماسة لأن يكون هناك إدارة خاصة بإدارة المخاطر لضمان استدامة العمل ولوضع خطط استراتيجية وتنفيذية للتعامل مع الأزمات والتهديدات ونقاط الضعف والاستفادة من نقاط القوة والفرص، وفي نفس الوقت تحافظ على مواردها البشرية والمالية وبقية أصولها.

ولحرص الجامعة على الحفاظ على مقدراتها من الكوادر البشرية والمالية والمادية، فقد عمدت الجامعة إلى إعداد خطة لإدارة المخاطر تهدف إلى تحديد المخاطر المتوقع حدوثها والتنبؤ بها وتقليل الخسائر إن حدثت والتخفيف من أثارها، وإيجاد بيئة آمنة لجميع عناصرها. ولهذا قامت الجامعة بتشكيل إدارة السلامة والمخاطر، والتي قامت بوضع «دليل الخطة الإجرائية للمخاطر في الجامعة» (نسخة أولية)، والذي يحتوي على مقارنات مرجعية مع مراجع وخطط عالمية ومحلية، كما وُضع في الاعتبار الفرص والتهديدات الخاصة بجامعة القصيم ويهدف إلى بيان قدرة الجامعة على تطوير ذاتها، والحفاظ على أرواح منسوبيها وأصولها وتعزيز مسيرتها نحو التميز والريادة.



## دليل استخدام المرافق



انطلاقاً من حرص الجامعة على توفير الخدمات لمنسوبيها وتيسير وترشيد استخدام مرافقها ورفع كفاءة استخدام تلك المرافق، وتلبية لمتطلبات الجودة، وضعت الجامعة ممثلة في عمادة التطوير والجودة هذا الدليل «دليل استخدام المرافق» ليلقي الضوء على «الإدارة العامة للمرافق والممتلكات» وعلى مرافق الجامعة وتحديد الجهات المسؤولة عنها، وكيفية الاستفادة من خدمات تلك المرافق.



## دليل خدمات معهد الدراسات والخدمات الاستشارية



يُعد معهد الدراسات والخدمات الاستشارية في جامعة القصيم حلقة الوصل بين الجامعة والقطاع الحكومي والخاص للإفادة بما لدى الجامعة من خبرات وكفاءات بحثية ومهنية وإدارية، وذلك بتقديم الدراسات والخدمات الاستشارية. يسعى المعهد إلى تنمية العلاقات والشراكات بين الجامعة والقطاعات المختلفة لتوثيق دور الجامعة في خدمة المجتمع وفق منظور استراتيجي مؤسسي. ويمكن الاطلاع على الخدمات التي يقوم بها المعهد من خلال «موقع معهد الدراسات والخدمات الاستشارية».



## دليل خدمات مركز الابتكار والملكية الفكرية



مركز الابتكار والملكية الفكرية بالجامعة كيان إداري يعنى بدعم منظومة الإبداع وريادة الأعمال ونشر مفهوم الابتكار والملكية الفكرية، راعياً لحقوق الملكية الفكرية ومحتضناً للأفكار الابتكارية ومسهماً في حمايتها وتسجيلها في المكاتب المحلية والدولية وتحويلها إلى منتجات تسهم في التنمية الاقتصادية وبما يتوافق مع رؤية المملكة 2030. ويمكن الاطلاع على إمكانيات وخدمات المركز من خلال «موقع مركز الابتكار والملكية الفكرية». كما أعد المركز «اللائحة التنظيمية لمركز الابتكار والملكية الفكرية» كي تكون إطاراً مرجعياً لمنسوبي الجامعة.



# 8

روابط هامة

---

الرعاية الطبية وعيادات جامعة القصيم



أرقام الطوارئ



وكالات السفر والسياحة



أرقام وعناوين المستشفيات والمستوصفات



للتواصل مع عمادة الموارد البشرية



للتواصل مع جامعة القصيم



الفنادق والشقق المفروشة



المدارس الأهلية والعالمية في القصيم



شركات تأجير السيارات



المدارس الحكومية في القصيم





## المراجع

إصدارات عمادة التطوير والجودة بجامعة القصيم  
الأنظمة واللوائح، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
لائحة مجلس التعليم العالي  
الموقع الإلكتروني للمنصة الوطنية الموحدة  
الموقع الإلكتروني لوزارة التعليم العالي

## إشراف عام

عميد الموارد البشرية

د. بدر صالح المحيميد

dhr@qu.edu.sa

## تصميم وإخراج

وحدة الإعلام والاتصال

بعمادة الموارد البشرية

م. سامي عبدالله الحمودي

salhmoudi@qu.edu.sa

أ. تغريد عواد العواد

t.alawwd@qu.edu.sa

## جمع وإعداد

وكالة العمادة لتخطيط وتطوير

الموارد البشرية

د. خالد علي الديبكي

k.aldubaikhy@qu.edu.sa

أ. صالح سليمان السويل

ssoiel@qu.edu.sa



عمادة الموارد البشرية

Deanship of Human Resources

[hr.qu.edu.sa](http://hr.qu.edu.sa) [hr@qu.edu.sa](mailto:hr@qu.edu.sa)